

Ihre Benefits

Darum sollten Sie Teil unseres Teams werden:



Krisensicherer Job

Wir bieten Ihnen eine zukunfts- und krisensichere Tätigkeit mit einem Mehrwert für unsere Gesellschaft.



Telearbeit

In vielen Teilbereichen der Verwaltung können Sie bis zu 50 % Ihrer Arbeitszeit von zu Hause erledigen.



Flexible Arbeitszeiten für Ihre Work-Life-Balance

Allen im Rathaus tätigen Mitarbeitenden bieten wir eine Rahmenarbeitszeit zwischen 6:30 und 20:00 Uhr sowie Stundenausgleich durch Gleittage. Individuelle Teilzeitmodelle können ggfls. ebenfalls vereinbart werden.



Minutengenaue Zeiterfassung

Die im Rathaus geleistete Arbeitszeit wird genauestens erfasst, sodass evtl. geleistete Mehrarbeit durch Gleitzeit/-tage abgebaut werden können.



Jobsharing als Arbeitszeitmodell

Wir bieten auch Jobsharing an. Bei passenden Gegebenheiten können sich zwei (oder mehr) Mitarbeiter:innen eine Vollzeitstelle teilen.



Genderunabhängige und transparente Bezahlung

Die Bezahlung richtet sich nach Tätigkeit und Qualifikation; nicht nach Geschlecht – wir haben feste Besoldungs- bzw. Entgelttabellen.



Regelmäßige Gehaltssteigerung

Ihr Gehalt wird bei uns kontinuierlich steigen, durch Entwicklungsstufen, Beförderungen und regelmäßig ausgehandelte Tarifverträge.



Leistungsorientierte Bezahlung und „Weihnachtsgeld“

Alle tariflich Beschäftigten haben die Möglichkeit einmal im Jahr eine zusätzliche Zahlung nach der erbrachten Leistung zu erhalten. Außerdem gibt es eine Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen.



Betriebliche Altersvorsorge

Wir bieten eine zusätzliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberanteil und die Möglichkeit der Entgeltumwandlung für Tarifbeschäftigte.



Erholungszeit

Wir bieten mindestens 30 Tage Urlaub und zusätzlich die Möglichkeit von Sonder- und Bildungsurlaub. Beschäftigte im TV-SuE erhalten zusätzlich bis zu zwei Regenerationstage.



Weiterentwicklung und Karriere machen ohne Ortswechsel

Im Rahmen unseres Personalentwicklungskonzeptes, bieten wir regelmäßig diverse Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung an.

Innerhalb des breiten Spektrums unserer Verwaltung, können Sie sich außerdem jederzeit auf für Sie passende Stellenangebote bewerben.



Chancengleichheit und ausgeglichenes Geschlechterverhältnis

Auswahlentscheidungen erfolgen unter Berücksichtigung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW, des bestehenden Gleichstellungsplans der Stadt Erftstadt und des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung oder entsprechender Gleichstellung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Erleichterter Einstieg für Quereinsteigende

Bei Vorliegen der in der Stellenausschreibung geforderten Qualifikationen, bieten wir Quereinsteigenden die Möglichkeit in der Verwaltung zu arbeiten und erleichtern ihnen den Einstieg - z. B. mit unserer Quereinsteigerschulung.



Familienfreundliche Arbeitgeberin

Allen Beschäftigten, mit Kindern im Kindergartenalter, bieten wir gerne einen Betreuungsplatz in ihrer Erftstädter Wunsch-KiTa an.

Wenn die Kinderbetreuung einmal plötzlich ausfällt, steht, für im Rathaus beschäftigte Eltern, ein mobiles Eltern-Kind-Büro zur Verfügung.

Außerdem bieten wir Ihnen diverse Möglichkeiten für Ihre Work-Life-Balance: Flexible Arbeitszeiten, Telearbeit und Teilzeitbeschäftigung sowie ggfls. Jobsharing, auch in Führungspositionen.



Betriebliche Gesundheitsförderung

Durch z. B. Zeitgutschriften bei Teilnahme an Kursen zur Gesunderhaltung bei unserer VHS, Yoga für alle Interessierten in der bewegten Mittagspause u.v.m.



Parkplätze und abgeschlossene Fahrradstellplätze für Mitarbeitende

Allen Beschäftigten stehen kostenlose Parkplätze in Rathausnähe sowie abgeschlossene Fahrradstellplätze direkt am Rathaus zur Verfügung.



Mitbestimmungsrechte

Ihre Interessen vertreten bei uns der Personalrat sowie die Gleichstellungsbeauftragte.



Pflegefreundliche Arbeitgeberin

Die Pflege- und Seniorenberatungsstelle der Stadt Erftstadt bietet allen Beschäftigten im Bedarfsfall eine unabhängige und neutrale fachliche Beratung und Begleitung an. Des Weiteren ermöglichen wir betroffenen Mitarbeitenden tragfähige Lösungen zu finden (z. B. befristete Veränderung der Arbeitszeit, Inanspruchnahme tariflicher Arbeitsbefreiung, Telearbeit u.v.m.).